

Die Stadt Monheim am Rhein versteht sich als **moderne Dienstleisterin**, die ihren Service bedarfsgerecht und anwendungsorientiert auf die Bedürfnisse der Bürgerschaft, der Unternehmen sowie der Touristinnen und Touristen abstimmt und ausbaut. Dabei arbeiten wir **innovativ, lösungsorientiert** und gerne auch **unkonventionell**. Wir handeln **loyal** gegenüber den Zielen der Stadt, **kommunikativ, respektvoll** und **verbindlich**. Veränderungen betrachten wir als Chance. Mit und bei unserer Arbeit fördern wir **Diversität** und begegnen uns **diskriminierungsfrei** im Hinblick auf Geschlecht, Alter, Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Religion, sexuelle Orientierung und mögliche Behinderungen.

Mit unserer besonderen **kinder- und familienfreundlichen Infrastruktur** schaffen wir in der **Hauptstadt für Kinder®** optimale Zukunftschancen für jedes Kind und alle Jugendlichen und legen Wert auf die Strukturen der **Moki-Präventionskette**. Die quantitative und qualitative Weiterentwicklung der Angebote in Kita und Kindertagespflege nehmen hier eine besondere strategische Bedeutung ein.

Der Bereich Kinder, Jugend und Familie der Stadt Monheim am Rhein sucht **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Beschäftigte/einen Beschäftigten (m/w/d) für

## **Personalmarketing und -entwicklung in der Frühkindlichen Bildung**

Es handelt sich hierbei um eine **unbefristete Vollzeitstelle**, die nach Entgeltgruppe **S15 TVöD Sozial- und Erziehungsdienst** ausgewiesen ist. Die Eingruppierung erfolgt entsprechend den persönlichen Voraussetzungen. Die Beschäftigung ist grundsätzlich auch in Teilzeit möglich.

### **Zu Ihren Aufgaben gehören:**

- Steuerung der trägerübergreifenden Anwerbung von ausländischen Fachkräften
  - intensive Zusammenarbeit mit externem Dienstleister
  - Schnittstelle zwischen externem Dienstleister und Kitas bzw. Trägern
  - Organisation von Wohnraum in Kooperation Monheimer Wohnen
  - alltagspraktische Unterstützung bei der ersten Eingewöhnung der Fachkräfte in Monheim am Rhein
  - bei Bedarf: Organisation von spezifischen Sprachkursen in Kooperation mit der Volkshochschule
  - Abstimmungen zum Einsatz der Fachkräfte (in Kooperation mit dem Dienstleister) mit dem Landesjugendamt, der Bezirksregierung und der Ausländerbehörde
- Initiierung und Begleitung einer trägerübergreifenden Fachkräftekampagne
  - intensive Zusammenarbeit mit den Kita-Trägern/Einrichtungen, der städtischen Öffentlichkeitsarbeit und externen Werbedienstleistern

- trägerübergreifender Ausbildungspakt durch eine intensive Zusammenarbeit mit Kita-Trägern/Einrichtungen
  - Motivation und Förderung von Ausbildung in den Kitas
  - Organisation von bzw. Teilnahme an berufsvorbereitenden Maßnahmen
  - Werben für das Berufsfeld der Erzieher/in, Kinderpfleger/in
  - Attraktivierung des Berufsfeldes für Männer
  - Entwicklung von Werbematerial sowie Social-Media Kampagnen
- Mitwirkung und Begleitung des trägerübergreifenden Quereinstiegs in Kitas
  - intensive Zusammenarbeit mit städt. Personalservice, Kita-Trägern/Einrichtungen, Agentur für Arbeit, Jobcenter, Landesjugendamt
  - Schnittstellenmanagement

#### **Wir erwarten von Ihnen:**

- ein abgeschlossenes (sozial)pädagogisches Studium als staatlich anerkannte/r Pädagoge/-in, Sozialarbeiter/-in oder Sozialwissenschaftler/-in (Diplom, Bachelor, Master) oder eine Person mit einem vergleichbaren akademischen Abschluss (m/w/d)
- Fähigkeiten im Bereich der Moderation
- Fähigkeiten im Bereich der Organisation und des Projektmanagements
- Kreativität insbesondere bei der Weiterentwicklung der trägerübergreifenden Kampagnen und Social Media Auftritte
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch, ggf. Französisch oder weitere Sprachen)
- Einsatzbereitschaft und Interesse am selbstständigen Arbeiten

#### **Wünschenswert wären:**

- Kenntnisse über den Ablauf von Anerkennungsverfahren ausländischer Fachkräfte
- Kenntnisse über die Verfahren zum Quereinstieg in das Berufsfeld
- Kenntnisse über die Personalverordnung KiBiZ NRW

#### **Wir bieten Ihnen:**

- ein professionelles, wertschätzendes Arbeitsklima
- alle tarifvertraglichen Leistungen einschließlich Zusatzversorgung
- diverse Benefits unter anderem für Mitgliedschaften in Monheimer Fitnessstudios sowie ein prämiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement
- kostenlose Teilnahme an VHS-Gesundheitskursen
- kostenlose Teilnahme an Sprachkursen
- kostenlose psychologische sowie Familien- und Sozialberatung über die EAP Assist GmbH
- Teamkooperation mit umfangreicher Einarbeitung, Fachberatung, Weiterbildung
- überdurchschnittliches Fortbildungsbudget
- kostenlose Getränke, Zuschüsse zum Mittagessen
- Zuschuss zum Deutschlandticket und zum Jobticket VRR
- Möglichkeit des Radleasings für Tarifbeschäftigte

Für das Auswahlverfahren gelten die Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bei



der Auswahl besonders berücksichtigt. Auch sind uns Bewerbungen von Menschen aller Nationen mit guten Deutschkenntnissen willkommen.

Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen Simone Feldmann, Bereichsleitung Kinder, Jugend und Familie, Telefon + 49 2173 951-5101. Informationen zum Auswahlverfahren erhalten Sie bei Stefan Meler, Abteilung Personal und Organisation, Telefon + 49 2173 951-1151.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich wie unten beschrieben **anonymisiert bis zum 16. Juli 2024**.

Direktlink zum Bewerbungsportal: <https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=1155984>

**Bitte beachten Sie, dass eine Bewerbung nur über das Stellenportal Interamt [www.interamt.de](http://www.interamt.de), Stellen ID: 1155984 möglich ist, da wir ein anonymisiertes Bewerbungsverfahren durchführen, um Chancengleichheit für alle Bewerbenden zu sichern und eine Diskriminierung auszuschließen. Da der Kontakt mit Ihnen elektronisch über E-Mail erfolgt, achten Sie bitte darauf, dass die E-Mail-Anschrift keine Rückschlüsse auf Ihre Person zulässt.**

